



WIJKCENTRA HENGELO NOORD



KULTURHUS HASSELO



DE SLANGENBEEK



DE STERRENTUIN



Werk - Beleidsplan 2018

vastgesteld 10-07-2017

INHOUD

Doelstelling en Referentiekader	2
Beroepskrachten en Financiering	3
Doelstelling 1: Beheren van maatschappelijk vastgoed	4
Knelpunten beheer en personeel	4
Knelpunten exploitatie	5
Beleidspunten	5
Doelstelling 2: Initiëren en faciliteren van activiteiten	6
De functie ontmoeting Kulturhus	6
De functie ontmoeting Slangenbeek	6
De functie ontmoeting Sterrentuin	7
Beleidspunten	
Doelstelling 3: Ontwikkelen en onderhouden van speelgelegenheden	8
Beleidsdoelen	8
Doelstelling 4: Werven en ondersteunen van vrijwilligers	9
Beleidsdoelen	9
Ontwikkelingen, kansen en bedreigingen	10
WMO en transitie	10
Knelpunten	10
Beleidspunten WMO en transitie	11
Subsidieverordening	12
Knelpunten subsidieverordening	13
Beleidspunten subsidie	13

Werk en Beleidsplan Stichting Wijkcentra Hengelo Noord - 2018

Doelstelling

De stichting wijkcentra Hengelo Noord heeft als doelstelling het organiseren en in stand houden van sociaal culturele activiteiten voor de wijken Slangenbeek, Hasseler Es en de Sterrenbuurt.

Bovenstaand doel valt samen met het doel van het wijkwelzijnswerk zoals beschreven door de gemeente Hengelo: "het regelmatig (zonder winstoogmerk) bieden van een basisactiviteitenaanbod voor alle wijkbewoners om er in hun vrije tijd aan deel te kunnen nemen. Het creëren en, zo mogelijk, beheren van speelgelegenheden en het bieden van een specifiek activiteitenaanbod, eventueel ondersteund door beroepskrachten, gericht op de (voorzien) problemen en knelpunten in een wijk of buurt en/of gericht op bepaalde doelgroepen, c.q. personen in (meervoudige) achterstandsituaties".

Hiermee wordt tevens een bijdrage geleverd aan de volgende subdoelstellingen: "het bevorderen van de eigen verantwoordelijkheid, zelfwerkzaamheid, zelfredzaamheid van vrijwilligers en wijkbewoners en de wijkgerichte aanpak". Het basisactiviteitenaanbod bestaat, met inbegrip van de buitenspelvoorziening uit een activiteitenaanbod gericht op ontmoeting, vorming, recreatie, educatie en voorlichting. In de praktijk zijn er ook activiteiten gericht op sport en cultuur.

Ons werkgebied bestrijkt het geografisch omkaderde gebied dat door de gemeente wordt aangemerkt als Hengelo Cluster Noord

Referentiekader

Het bestuur van de Stichting Wijkcentra Hengelo Noord bestaat uit vrijwilligers. Zij heeft vier kerntaken:

- Het beheren van het maatschappelijk vastgoed aan de Henry Woodstraat 62, Straatsburg 5 en Neptunusstraat 51.
- Het initiëren, organiseren en faciliteren van laagdrempelige wijkgebonden activiteiten, voor en door de wijkbewoners, zonder winstoogmerk en gericht op ontmoeting, vorming, recreatie, educatie en voorlichting.
- Het onderhouden en/of creëren van speelgelegenheden in de wijk.
- Ondersteunen van de vrijwilligers die bovenstaande mogelijk maken

Beroepskrachten

Op alle drie de accommodaties zijn beroepskrachten aanwezig. Zij hebben dienstverbanden bij de SWB en worden op basis van een service level agreement geplaatst. Het bestuur is verantwoordelijk voor een sluitende exploitatie en stuurt in deze de zakelijk leider aan om de doelen te bereiken zoals vermeld in dit werk- en beleidsplan.

Omdat het aansturen van drie grotere multifunctionele accommodaties (MFA) een omvangrijke taak is en specifieke aandacht behoeft, heeft onze stichting een zakelijk leider nodig die middels afspraken en kaders de taken van het bestuur kan uitvoeren, verlichten en ondersteunen. De zakelijk leider op zijn beurt wordt ondersteund door een eerste beheerder die een breder takenpakket heeft dan de reguliere beheerderstaken zoals gemeld in de CAO.

Financiering

Voor de inkomsten is de stichting afhankelijk van inkomsten uit (gemeentelijke) subsidie, (onder) verhuur, (bar)exploitatie, deelnemersgelden, donaties, fondsenwerving en sponsoring.

Doelstelling 1: Het beheren van maatschappelijk vastgoed

Om de doelstelling van de stichting te ondersteunen beheren wij drie multifunctionele accommodaties: het Kulturhus Hasselo aan de Henry Woodstraat 62, het wijkcentrum De Sterrentuin aan de Neptunusstraat 52 en het Wijkcentrum Slangenbeek aan de Straatsburg 5 te Hengelo (O). Deze panden zijn eigendom van de gemeente Hengelo. Het wijkcentrum De Sterrentuin heeft ook een speeltuin. In wijkcentrum Slangenbeek betreft het de functies welzijn, cultuur en sport. Kulturhus Hasselo biedt naast deze functies ook onderdak aan een prikpost van Medlon, een speel-o-theek en een filiaal van de bibliotheek Hengelo. Voornoemde accommodaties zijn moderne en ruime gebouwen.

Het belang van de multifunctionaliteit (een grote verscheidenheid aan functies en activiteiten in één gebouw huisvesten) is dat welzijn, sport, cultuur en zorg op het niveau van de wijk en via samenwerkingsverbanden “dicht bij de basis” georganiseerd en afgestemd kunnen worden.

Voor het dagelijks beheer is een beheerdersteam in dienstverband noodzakelijk. Het beheer van de accommodaties en de dagelijkse aansturing van het personeel in dienstverband (bij de SWB) behoort tot de taken van het bestuur.

Knelpunten beheer en personeel

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheer en toezicht binnen de drie accommodaties. Dit maakt dat de dagelijkse gang van zaken niet door het verantwoordelijke bestuur kan worden gecoördineerd of gedelegeerd naar vrijwilligers, zowel wat betreft de praktische zaken als de aansturing van het personeel, als wat betreft de organisatorische zaken zoals administratie en het uitvoeren van het beleid. In tegenstelling tot besturen van andere wijkcentra die vaak meer een accommodatie beheren, en vaak ook “op de werkvloer” aanwezig zijn, is het bestuur sterk afhankelijk van gekwalificeerde beroepskrachten en een organisatie waarin taken en verantwoordelijkheden kunnen worden gedelegeerd of gemandateerd.

In 2011 is het werkgeverschap van het personeel overgegaan naar de SWB. Daarmee zijn de lasten die aan het werkgeverschap verbonden zijn niet meer bij ons als stichting neergelegd.

Op dit moment worden cao-beheerders en de zakelijk leider door de SWB aan ons geleverd, en zijn wij alleen verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing. Wij hebben ervoor gekozen deze aansturing neer te leggen bij de zakelijk leider, die op zijn beurt door ons bestuur wordt aangestuurd.

Op alle drie de accommodaties hebben wij voldoende personeel. Soms meer dan nodig is, maar daarin hebben wij een ondersteunende taak. Personeel wordt immers ook op onze accommodaties geplaatst om werkervaring op te doen, een arbeidsritme te krijgen of om te kijken waar de individuele mogelijkheden liggen.

In het overleg met SWB – gemeente - wijkcentra is aangegeven dat wij waarde hechten aan een goed fundament van gekwalificeerd personeel, dat zelf ook verantwoordelijkheid wil en kan nemen met betrekking tot de veiligheid en het beheer van de accommodatie.

Knelpunten exploitatie

Om de exploitatie van onze wijkcentra sluitend te krijgen zijn wij afhankelijk van buffetopbrengsten en opbrengsten uit verhuur. Alleen al om deze reden is het dus zaak om veel activiteiten te hebben en veel bezoekers binnen te krijgen.

Binnen ons cluster zijn twee sportcentra aanwezig, nl. BWO en Tubantia. Bovendien worden de centra gebruikt voor wijk gebonden activiteiten.

Aangezien de sportverenigingen geen of weinig subsidie ontvangen heeft de gemeente nauwelijks invloed op het verhuurbeleid van deze accommodaties. In de praktijk blijkt dat de tarieven sterk afwijken van die van de wijkcentra, omdat zij, in tegenstelling tot de wijkcentra, niet volledig afhankelijk zijn van de inkomsten uit verhuur. Sportverenigingen kunnen immers ook rekenen op inkomsten uit contributies van de leden.

Een zorgelijke ontwikkeling omdat op dit moment op geen enkele wijze regie wordt gevoerd, terwijl de gemeente in de beleidsstukken de wijkcentra een centrale plaats geeft voor wijkgerichte activiteiten. Er zal voor moeten worden gewaakt dat er geen concurrentiemarkt ontstaat.

Bij De Sterrentuin wordt een groot deel van de exploitatie gedekt door maar enkele gebruikers. Het vertrek van een gebruiker kan al grote gevolgen hebben voor de dekkingsgraad. Daarom zullen wij op zoek moeten naar een stabielere bezetting van het centrum, zonder afhankelijk te zijn van enkele gebruikers.

Beleidspunten voor beheer en personeel:

- *Duidelijkheid over de kwaliteit van het personeel in relatie met de kwantiteit.*

Beleidspunten voor exploitatie:

- *Blijven zorgdragen voor een sluitende exploitatie.*
- *In gesprek blijven met de gemeente over het verhuurbeleid en de plek voor wijk gebonden activiteiten.*
- *Alert zijn en blijven op ontwikkelingen in de markt.*
- *Zorgdragen voor stabiele basis binnen de exploitatie, in het bijzonder voor De Sterrentuin.*

Doelstelling 2: initiëren en faciliteren van activiteiten

Terwijl het geografisch werkgebied goed omkaderd is, geldt dit niet voor de verantwoordelijkheden. Volgens de subsidiebeschikking heeft het stichtingsbestuur de verantwoordelijkheid om een breed activiteitenaanbod te bieden: algemeen en voor specifieke doelgroepen.

Voor wat betreft de specifieke doelgroepen is WijKracht de partij die door de gemeente is aangewezen om zorg te dragen voor een activiteitenaanbod voor specifieke groepen. Wij merken dat deze partij zich door diverse ontwikkelingen, onder andere bezuinigingen, minder kan inzetten voor de doelgroepen waarvoor wij conform subsidieverordening verantwoordelijk voor zijn. Zo zijn de soos-uren voor jongeren de laatste jaren drastisch verminderd. Zo komen er meer en meer taken te liggen bij vrijwilligers die ressorteren onder het bestuur van onze stichting. Inmiddels voeren zij taken uit waarvan wij van mening zijn dat deze bij professionals moeten worden neergelegd. Dit vinden wij als een zorgelijke ontwikkeling.

Voor de algemene activiteiten hebben wij per accommodatie een activiteitencommissie die zorg draagt voor een gevarieerd activiteitenaanbod. Tot 2017 waren de Kunstmarkt en het wijkfeest de grootste activiteiten met een deelnemersaantal van respectievelijk 3000 tot 9000 mensen. De jaarlijkse rommelmarkt in De Slangenbeek trekt ook vele bezoekers. In 2017 zullen wij op zoek moeten naar een opvolger voor voorgaande activiteiten. In 2016 heeft de activiteiten commissie Slangenbeek aangegeven met het wijkfeest te gaan stoppen. De drijvende kracht achter de kunstmarkt heeft ook aangegeven dat het na 15 keer kunstmarkt tijd is om andere uitdagingen te zoeken.

Wij organiseren ook structurele activiteiten zoals koersbal, bridgen, koken voor kinderen en volwassenen, kaarten, themaochtenden etc etc. Deze activiteiten zijn recentelijk of in het verleden geïnitieerd en vallen onder vrijwilligers of onder verantwoordelijkheid van de zakelijk leider.

De functie ontmoeting Kulturhus

De ontmoetingsruimte van het Kulturhus met zijn diverse functies wordt in het wijkplan hoog aangeslagen. Vanaf de opening van Het Kulturhus wordt de ontmoetingsruimte met leestafel en i-punt regelmatig door de bezoekers gebruikt. In deze ruimte worden regelmatig activiteiten georganiseerd zoals optreden van plaatselijk muzikalent. In 2016 is een begin gemaakt met de vervanging van het meubilair, wij streven ernaar dit traject in 2018 af te ronden.

De functie ontmoeting Slangenbeek

In tegenstelling tot het Kulturhus is er nog geen (centrale) ontmoetingsruimte aanwezig in Slangenbeek. In 2010 is begonnen met een kleinschalig project: In de hal is een koffietafel geplaatst voor wachtende ouders en deelnemers aan activiteiten.

Mede hierdoor is gebleken dat er bij de wijkbewoners een behoefte is voor deze vorm van ontmoeting. Deze functie kan gemakkelijk worden uitgebreid door het bestaande sportcafé bij het wijkcentrum te betrekken.

Uit de praktijk blijkt dat het moeilijk is en blijft om een ontmoetingsfunctie te creëren in Wijkcentrum Slangenbeek. Daarnaast baart het wijk gebonden gebruik van het centrum ons zorgen. In 2016 is er begonnen met gesprekken met de gemeente om de functie en gebruik van het gebouw te evalueren, en wellicht te herijken aan de eisen anno 2016. Wij hopen dit traject in 2018 af te kunnen ronden.

De functie ontmoeting Sterrentuin

Er is een (centrale) ontmoetingsruimte aanwezig, maar deze wordt voornamelijk gebruikt door incidentele of structurele gebruikers. Het nodigt niet uit om gezellig te blijven zitten, mede door de kantine-achtige uitstraling. Doordat de ontmoetingsruimte feitelijk achter in het centrum is gelegen, kan dit door bezoekers worden ervaren als een drempel om naar binnen te gaan.

50+-ers/ouderen

Van de wijkbewoners behoort 34% tot de groep 50+. In de toekomst zal deze groep naar verwachting stijgen. Het is vastgelegd in het gemeentelijk beleid (nota ruimte voor ouderen, gehandicaptenbeleid) dat ook de activiteiten voor ouderen in eerste instantie plaatsvinden binnen de algemene voorzieningen, met name de wijkcentra.

Alleen wanneer het algemene aanbod voor bepaalde groepen niet bereikbaar is doordat het wijk-of buurtcentrum te ver weg is, kan sprake zijn van welzijnsactiviteiten voor deze groepen in bijvoorbeeld ontmoetingsruimten in wozoco's. In de Hasseler Es betreft het hier de ontmoetingsruimte Hasselerborgh, waarmee wij een intensieve samenwerkingsrelatie hebben.

Wij faciliteren ook initiatieven vanuit professionele organisaties zoals WijKracht en vrijwilligersorganisaties zoals de Zonnebloem. Beide organisaties hebben activiteiten voor de doelgroep 55+.

Mensen met een functiebeperking

Ook in ons werkgebied wonen, al dan niet via begeleid (zelfstandig) wonen, mensen met een functiebeperking. Stichting Hasselerborgh heeft 12 zorgwoningen voor jongeren gebouwd. Zeker met het oog op de WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) is het belangrijk dat ook deze groep bewoners een voldoende aantrekkelijk aanbod treft in het Kulturhus. Het kan hierbij gaan zowel om specifieke activiteiten voor de doelgroep maar zeker ook om eventuele drempels voor deelname aan algemene activiteiten weg te nemen. Integratie is hoe dan ook een belangrijk streven dat kracht wordt bijgezet door de WMO.

Bij de Sterrentuin werken nu al stagiaires vanuit VSO ZMLK Korhoen om werkervaring op te doen. Er zijn vergevorderde gesprekken om deze mogelijkheden uit te breiden naar de andere accommodaties.

Beleidsdoelen voor het initiëren en organiseren van activiteiten:

- *Het huidige activiteitenaanbod van de activiteitencommissies continueren, uitbreiden en verbeteren.*
- *Geen extra aandacht voor de specifieke doelgroepen en de verantwoordelijkheid daar laten waar de gemeente haar op dit moment heeft gelegd.*
- *Beraden op functie en doel van het wijkcentrum Slangenbeek.*
- *Bij De Sterrentuin onderzoeken of een andere indeling / opzet van de ontmoetingsruimte het gebruik ervan kan stimuleren.*
- *De samenwerking met de contactgroep buurtgerichte culturen 55+ en WijKracht continueren.*
- *De doelgroep 55+ aandacht te geven middels het aanstellen van een vast aanspreekpunt binnen het algemeen bestuur.*
- *Bij het organiseren van activiteiten rekening houden met mensen met een functiebeperking.*
- *De samenwerking met VSO-ZMLK Korhoen uitbreiden.*

Doelstelling 3: ontwikkelen en onderhouden van speelgelegenheden

De speeltuin van De Sterrentuin is gedateerd en voldoet op vele punten niet (meer) aan de huidige veiligheidseisen. In 2015 is een project opgestart dat tot doel heeft de speeltuin te moderniseren en aan te passen aan de huidige eisen. Inbreng vanuit de buurt en gebruikers is hierin noodzakelijk. In 2017 is Jantje Beton hierbij betrokken, en wij hopen het geheel in 2018 af te kunnen ronden.

Door verscherpte regelgeving is zelfredzaamheid in het onderhoud niet altijd mogelijk, en door een terugtrekkende overheid is het steeds lastiger om middelen te vinden bij gemeente, provincie of fondsen.

Daarnaast verplicht de gemeente ons om de speeltuin semiopenbaar te laten zijn door middel van kruipgaten. Doordat de speeltuin ook op tijden kan worden bezocht dat er geen beheer is ondervinden wij veel last van vandalisme en zwerfvuil.

Wij zullen met de gemeente in gesprek gaan om te bezien of en in welke mate wij nog verantwoordelijk kunnen blijven voor de speelvoorziening in de huidige vorm.

Daarnaast streven wij ernaar om de speeltuin om te bouwen naar een openbare speeltuin, die altijd toegankelijk is voor alle doelgroepen

Beleidsdoelen voor het ontwikkelen en onderhouden van speelgelegenheden

- *In gesprek gaan met de gemeente en andere partijen om te komen tot een verbetering van de huidige situatie.*

Doelstelling 4: werven en ondersteunen van vrijwilligers

Gezien het feit dat wij als organisatie meer en meer afhankelijk worden van vrijwilligers is werving, selectie en behoud een doorlopend actiepunt. Het jaarlijks terugkerende dank-je-welgebeuren waarin de vrijwilliger centraal wordt gesteld en collectief bedankt wordt voor zijn of haar inzet, willen wij continueren, en dit financieel mogelijk laten blijven.

Daarnaast merken wij een ontwikkeling dat veel vrijwilligers graag een omkaderde taak en daarbij behorende verantwoordelijkheid willen dragen. De vrijwilliger wil graag worden erkend voor zijn of haar diensten, en daarom is door het bestuur een vrijwilligersbeleid ontwikkeld voor werving, behoud en deskundigheidsbevordering.

Onze vrijwilligers en betaald kader willen goed op de hoogte worden gebracht van de ontwikkelingen in de markt, en in de organisatie. Communicatie is hierin zeer belangrijk. Ook zullen zij moeten worden getraind en geïnformeerd over hoe te handelen bij calamiteiten.

Positie bestuurslid

De positie van vrijwillige bestuursleden komt, door de toenemende verantwoordelijkheid, meer en meer onder druk. Door de juridisering van de samenleving en de door de subsidiënt en overheid vastgestelde regelgeving zijn de verantwoordelijkheden voor het bestuurslid die de taken vrijwillig en onbezoldigd doet, complexer geworden. Bij ons is er dan ook de situatie dat deze geldt voor drie verschillende accommodaties.

Vervolgens is er het laatste jaar een spanningsveld ontstaan omdat de stichting wel verantwoordelijk is voor een sluitende exploitatie en beheer van de accommodaties, maar weinig tot geen invloed meer heeft op de inzet en aansturing van gekwalificeerd personeel. Ook is het voor de toekomst onduidelijk welke taak en rol de gemeente voor ons zal gaan zien.

Beleidsdoelen vrijwilligers:

- *Het in samenwerking met de vrijwilligers opgestelde beleidsplan waarin de gezamenlijke verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden staan beschreven implementeren, uitbreiden en verbeteren.*
- *De informatiemap waardoor de vrijwilligers van bovengenoemde in kennis worden gesteld implementeren, uitbreiden en verbeteren.*
- *In gesprek gaan met de gemeente over de taak, rol en verantwoordelijkheden van de bestuursleden.*

Ontwikkelingen, kansen en bedreigingen:

WMO en transitie

Het landelijk beleid van decentralisaties van de Wet op de Jeugdzorg, de uitbreiding van de WMO en de Participatiewet zullen zorgen voor veranderingen in het sociale domein en hebben een grote impact op de bestaande maatschappelijke structuren in onze gemeente. Deze veranderingen worden mede ingegeven door de bezuinigingen die tegelijk met de nieuwe taken op deze terreinen moeten worden ingevuld.

Om voornoemde te bewerkstellingen zet de gemeente Hengelo in op gebruik door gesubsidieerde instellingen en verenigingen van gemeentelijk maatschappelijk vastgoed, in het bijzonder de wijkwelzijnsaccommodaties. Volgens de gemeente dragen gezamenlijke huisvesting en het delen van accommodaties bij aan de integrale manier van (samen)werken.

Hoewel deze trend in 2013 al is ingezet merken wij dat er tot op heden de gemeente hierin nog geen regie voert, en er wordt gehandeld op basis van ons nog onduidelijke beslisargumenten. Zo is het consultatiebureau geadviseerd om plaats te nemen in een basisschool i.p.v. de door hen gehuurde ruimte binnen De Sterrentuin, en is Stichting Intra-Contour verwezen naar het Vogelkwartier i.p.v. het Kulturhus als gevolg van gemeentelijk ingrijpen. Het is ons nog onduidelijk wie beslist in deze voor de plaatsing van WMO gelieerde stichtingen en/of organisaties voor wat betreft de huisvesting. Zolang deze regie er nog niet is zullen wij op aanvraag en verzoek van voornoemde organisatie hen een ruimte aanbieden binnen onze accommodaties op basis van de bij ons geldende gebruikerstarieven.

De gemeente Hengelo zal samen met haar partners op zoek moeten gaan naar sociale innovaties om de decentralisaties goed te laten landen. Een belangrijke voorwaarde voor sociale innovaties is dat de schotten tussen verschillende vormen van ondersteuning en zorg zoveel mogelijk verdwijnen.

De gemeente wil bijvoorbeeld bezien in hoeverre beschut werken en arbeidsmatige dagbesteding gebruik kunnen maken van elkaars voorzieningen.

Knelpunten

Volgens het coalitieakkoord van 2014 dragen gezamenlijke huisvesting en het delen van accommodaties bij aan de integrale manier van (samen)werken.

Deze uitdaging kan ook een keerzijde hebben, omdat de gemeente een claim kan leggen op ruimtes die tot nu toe in eigen beheer kunnen worden verhuurd mede ten behoeve van een gezonde exploitatie.

Het is nog onduidelijk of en welke middelen de gemeente hiervoor ter beschikking stelt en of deze gelden dan ook worden aangewend voor ondersteuning in de exploitatie van de aan de stichting gelieerde accommodaties.

In het coalitieakkoord van 2014 meldt de gemeente dat zij zich realiseert dat dit gevolgen kan hebben voor de wijze van aansturing van de wijkwelzijnsinstellingen en gaat hierover met ons in gesprek.

Daarnaast bemerken wij een trend dat de gemeente in de beleidsstukken inspeelt op een centrale rol voor de wijkcentra voor wat betreft de buurtgebonden activiteiten, maar in de praktijk hierin anders handelt. Op dit moment zijn de wijkcentra niet vertegenwoordigd in enig overleg inzake de transitie. Opmerkelijk is dat bijvoorbeeld het wijk plan Hasseler Es is opgezet door gemeente, Scala en Welbions.

Beleidspunten inzake WMO en transitie:

- *Kennis en expertise, aanwezig in onze organisatie, delen met de gemeente.*
- *Zorgdragen voor een goede balans tussen gemeentelijke taken en de eigen verantwoordelijkheid binnen de exploitatie.*
- *Duidelijkheid verkrijgen over wie welke regie voert in bovenstaande, en op basis waarvan keuzes worden gemaakt.*
- *In gesprek gaan met de gemeente over de rol van de wijkcentra in de wijk in relatie tot andere organisaties.*

Subsidieverordening

Volgens de subsidiebeschikking en de daaraan gelieerde uitvoeringsregeling van de gemeente Hengelo heeft het wijkwelzijnswerk de verantwoordelijkheid om een breed activiteitenaanbod te bieden, zowel algemeen als voor specifieke doelgroepen.

De wijkwelzijnsvoorzieningen die onder deze regeling vallen zijn aan te merken als de kernvoorzieningen. Zij vormen de basis van een infrastructuur en bieden gezamenlijk al onze inwoners de mogelijkheid om actief of receptief te participeren in de wijk. Deze voorzieningen kenmerken zich door een breed aanbod voor een breed publiek waarbij vooral van belang is dat er een goede aansluiting van het aanbod op de vraag van dat publiek is en er zowel inhoudelijk als financieel lage drempels zijn.

De gemeente verstrekt subsidie om de wijkwelzijnsorganisaties in staat te stellen om:

- het regelmatig en zonder winstoogmerk bieden van een basisactiviteitenaanbod voor alle wijkbewoners om er in hun vrije tijd aan deel te kunnen nemen,
- een specifiek activiteitenaanbod aan te bieden, eventueel ondersteund door beroepskrachten,
- een basisactiviteitenaanbod, gericht op ontmoeting, vorming, recreatie, educatie en voorlichting aan te kunnen bieden. Deze activiteiten moeten in het teken staan van het bevorderen van de eigen verantwoordelijkheid, zelfwerkzaamheid en zelfredzaamheid van vrijwilligers en wijkbewoners.
- speelgelegenheden te creëren of te onderhouden,

Knelpunten Subsidieverordening

Hoewel de uitvoeringsregeling voornamelijk spreekt over het aanbieden van activiteiten, zien wij dat de jaarlijkse subsidie door onze stichting niet meer kan worden aangewend voor het ontplooiën van activiteiten, maar voornamelijk moeten worden besteed aan de huisvestingskosten.

De subsidie die wij ontvangen dekt nagenoeg alleen de kosten van de kale huur en gemeentelijke belastingen. Voor de overige kosten zijn wij aangewezen op inkomsten uit buffet, verhuur en incidentele baten of subsidies. Een wankel basis, zeker nu onduidelijk is hoe de aansturing gaat in de toekomst. Het biedt ons weinig tot geen mogelijkheid om reserves op te bouwen voor onvoorziene zaken in de toekomst.

Daarnaast stuurt de gemeente aan op samenwerking om middelen en mogelijkheden optimaal te benutten. Omdat wij drie accommodaties beheren kunnen we profiteren van schaalvoordelen zoals bijvoorbeeld een investering te doen voor drie locaties. Hoewel de gemeente aanstuurt op samenwerking, worden de accommodaties nog apart gesubsidieerd, terwijl de stichting een rechtspersoon is. Wij worden zo genoodzaakt om vier jaarrekeningen te maken, en kunnen in deze niet profiteren van schaalvoordeel. Wat ons betreft is een jaarrekening voor de verantwoording van de subsidie voldoende, en kunnen wij de exploitatie per centrum alleen voor intern gebruik en sturing gebruiken.

Beleidspunten subsidie:

- *Alert zijn en er op blijven dat de doelstellingen van onze stichting niet in gevaar worden gebracht door het ingezette bezuinigingsbeleid van de gemeente.*
- *afspraken maken met de gemeente over de afwijkende situatie in verband met een rechtspersoon en drie accommodaties.*
- *Met de gemeente in gesprek gaan omdat de subsidie niet meer toereikend is voor de exploitatie in de huidige vorm.*